

BEOGRADSKA  
OTVORENA ŠKOLA



25  
godina

MEDIA KIT

## O Beogradskoj otvorenoj školi

**Beogradska otvorena škola (BOŠ)** je obrazovno-istraživačka organizacija osnovana 1993. godine. BOŠ osnažuje ljudske resurse, unapređuje javne politike i jača kapacitete civilnog, javnog i poslovnog sektora u cilju izgradnje boljeg društva zasnovanog na slobodi, znanju i inovacijama.

Tokom **25 godina**, kroz obrazovne programe, obuke znanja i veština i brojne javne događaje prošlo je preko **57.000 učesnika**. BOŠ je ojačao kapacitete preko **320 institucija, organizacija i kompanija**. Pored toga, BOŠ je kroz istraživačke aktivnosti i javno zagovaranje inicirao rešavanje društvenih problema i podsticao umrežavanje i saradnju između javnog, civilnog i poslovnog sektora i na taj način unapredio na **desetine javnih politika**. U okviru svih tih aktivnosti, BOŠ je izradio i objavio **305 publikacija**.

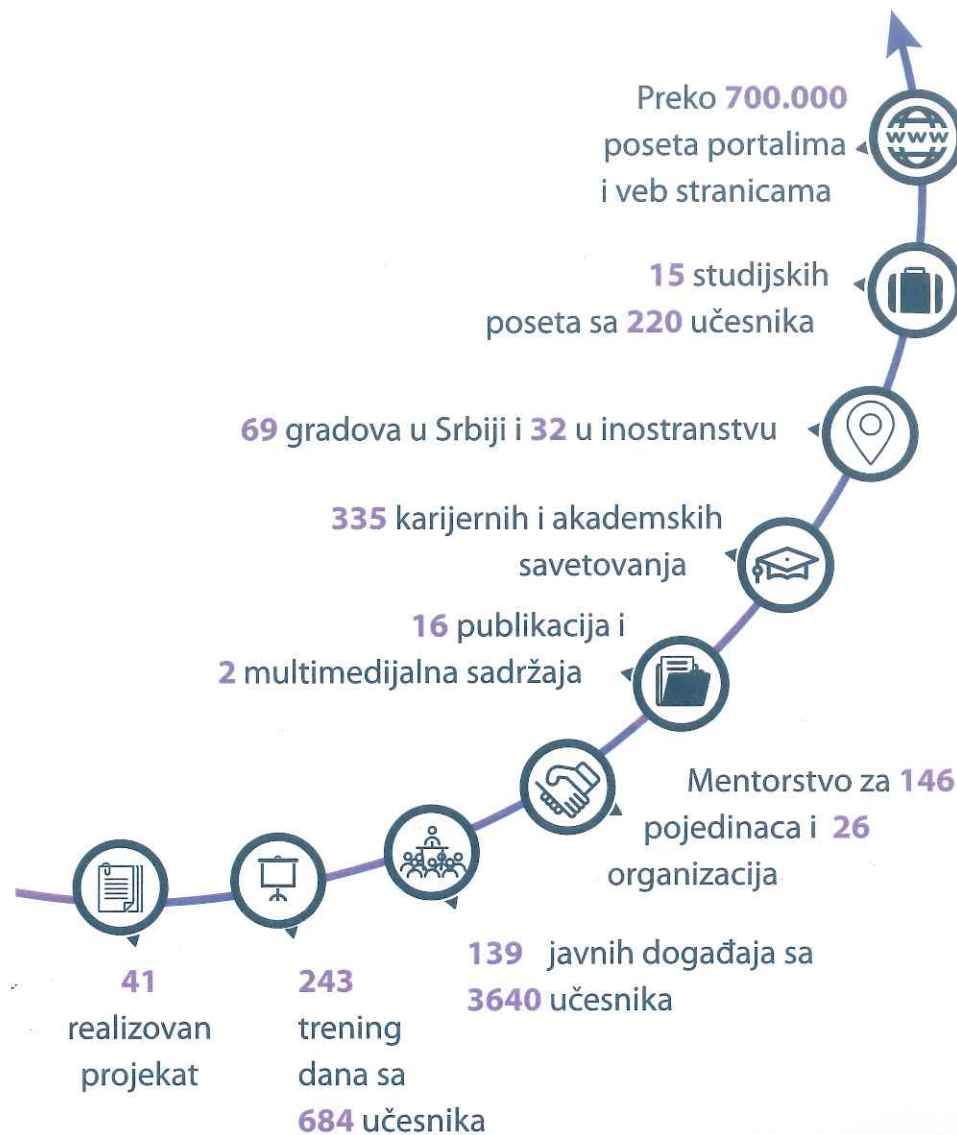
Beogradska otvorena škola je i nastala kao organizacija koja pruža dodatno obrazovanje i koja već **25 godina** uspešno radi na stvaranju mreže nosilaca društvenih promena u različitim oblastima.

Glavni obrazovni jednogodišnji multidisciplinarni program BOŠ-a, namenjen odabranim najboljim studentima, od koga je sve počelo i koji se realizuje 25 godina, danas broji mrežu od preko **1.200 alumnista**. Oni danas zauzimaju važne pozicije u javnom i poslovnom sektoru, u domaćoj i svetskoj akademskoj zajednici i uključeni su u brojne aktivnosti BOŠ-a.

BOŠ je dobitnik brojnih nagrada i priznanja, član udruženja, asocijacija i radnih grupa, čime je prepoznato zalaganje za unapređenje u različitim društvenim oblastima i kontinuirana saradnja sa brojnim pojedincima, institucijama, organizacijama i kompanijama.

25 godina  
price o  
ljudima

## Postignuća BOŠ-a u 2017. godini



## Razvoj ljudskih resursa

---

**BOŠ je tokom 25 godina rada održao više od 4.700 trening dana i 50 onlajn obuka u kojima je učešće uzelo oko 15.000 pojedinaca.**

Nedovoljno i neadekvatno ulaganje u razvoj resursa pojedinaca već par decenija unazad jedan je od glavnih uzroka brojnih društvenih problema poput odliva mozgova, nedovoljno eksperata u državnoj upravi, što je posebno došlo do izražaja u procesu evropskih integracija, loše poslovne klime i organizacione kulture u kompanijama, neusklađenosti obrazovanja i tržišta rada, pa i nepotizma, korupcije i brojnih drugih.

Verujući da je obrazovanje najefikasniji instrument promena, već 25 godina razvijamo ljudske resurse ove zemlje, odabrane studente, mlade, predstavnike javne uprave, civilnog društva, medija, obrazovnog sistema i poslovnog sektora kroz obuke, savetovanja, studijske posete, mentorstvo, radne prakse i obrazovne portale. Prepoznajemo lidere u različitim oblastima, spremne da menjaju i unapređuju sebe i zajednicu u kojoj žive i rade i prema njima kreiramo svoje programe.

Stalne tehnološke i tržišne promene postavljaju konstantno nove zahteve za daljim usavršavanjem i delotvornim upravljanjem ljudskim resursima, u svim oblastima i sektorima, od nastavnika iz srednje stručne škole, predstavnika lokalne samouprave, preko menadžera iz kompanija i profesora univerziteta do pomoćnika ministra i rukovodioca u međunarodnoj organizaciji. U narednom periodu nastojaćemo da na inovativan način spajamo različite sektore društva, uže stručno-profesionalno opredeljenje i želju za razvojem.

### KONTAKT

**Evica Kuč**  
Menadžerka biznis komunikacija  
evica.kuc@bos.rs

## Razvoj ljudskih resursa

---

Prema rezultatima opsežnog regionalnog istraživanja<sup>1</sup> koje smo sproveli prošle godine ustanovljeno je 11 najtraženijih veština na tržištu rada, a jedna od njih je i želja za učenjem i sopstvenim unapređenjem. Afirmacijom uloge dodatnog obrazovanja, BOŠ programi pružaju prilike da se prevaziđu ustaljene barijere klasičnog obrazovanja i poslovanja. Upravo na tim principima, kroz programe, obuke, konferencije i događaje na preko 120 tema prošlo je preko 57.000 učesnika, ojačani su kapaciteti preko 320 institucija, organizacija i kompanija, održano preko 500 sesija savetovanja i preko 700.000 poseta portalima. Eksperti BOŠ-a su pozvani i doprinose radu brojnih radnih grupa i odbora kako pri državnim telima, tako i u eminentnim poslovnim udruženjima, poput Saveta za Nacionalnu akademiju za stručno usavršavanje zaposlenih u državnoj upravi, Srpske Asocijacije Menadžera, Privredne komore Srbije, Američke privredne komore i drugih.

**Kroz svoje obrazovne sadržaje, BOŠ je prvi insistirao na upotrebi pojma kompetenija, kao skupa znanja, veština i stavova, čime je izjednačio značaj znanja i veština.**

Brojni članovi BOŠ tima koji kroz različite projekte rade na razvoju ljudskih resursa mogu biti sagovornici na teme ličnog i profesionalnog usavršavanja mladih, unapređenja rada javne uprave i lokalne samouprave, razvoja poslovnog sektora i potrebe povezivanja civilnog, javnog i poslovnog sektora u oblasti ljudskih resursa.

<sup>1</sup>[www.bos.rs/rs/publikacije-omladinska-politika/702/2017/08/24/regionalni-portfolio-vestina-zaposljivosti-mladih-2017.html](http://www.bos.rs/rs/publikacije-omladinska-politika/702/2017/08/24/regionalni-portfolio-vestina-zaposljivosti-mladih-2017.html)

### KONTAKT

**Danijela Grubnić**  
Koodinatorka obrazovnih programa  
danijela.grubnic@bos.rs

## Unapređivanje zapošljivosti

U eri dinamičnog tržišta rada, kao i u domaćem kontekstu produžene tranzicije, mladima je posebno problematično da donesu odluku o daljem razvoju, a neka istraživanja pokazuju da im je u proseku potrebno i po 2 godine da dođu do prvog zadovoljavajućeg zaposlenja. Stope nezaposlenosti mladih u Srbiji su skoro duplo veće od ostale populacije i evropskog proseka. BOŠ radi na unapređivanju zapošljivosti i nastoji da pruži doprinos uspostavljanju sistema karijernog vođenja i savetovanja i usklađivanju obrazovanja i tržišta rada.

**80% mladih na BOŠ programima praksi je zaposleno nakon njihovog završetka.**

U dosadašnjem radu učestvovali smo u izradi nekoliko važnih strateških i zakonskih dokumenata, sprovedi brojna nacionalna i regionalna istraživanja o veštinama, radnim praksama i karijernom vođenju. BOŠ je organizovao 4 sajma školskih timova na kojima je prepoznato zalaganje srednjih stručnih škola i finansijski nagrađeno 12 najboljih. Obučili smo i preko 100 nastavnika za karijerno vođenje, organizovali preko 80 programa praksi u saradnji sa više od 60 kompanija za preko 100 mladih od kojih je 80% zaposleno nakon pohađanja programa prakse. Savetovali veliki broj mladih i omladinskih radnika. Obrazovni portal BOŠ Karijera, koji danas ima preko 38.000 registrovanih korisnika i 500.000 poseta, prvi je besplatni onlajn sistem u Srbiji usmeren na pružanje podrške i osnaživanje mladih.

U narednom periodu pažljivo ćemo pratiti obrazovne reforme, naročito u domenu karijernog razvoja učenika u dualnom obrazovanju. Kroz saradnju sa drugim akterima iz zemlje i regiona nastojaćemo da utičemo na donošenje politika u oblasti zapošljavanja koje su u skladu sa potrebama mladih i dobrim evropskim praksama. Zalagaćemo se za izmene Zakona o radu koje omogućavaju uvođenje ugovorne forme o radnim praksama, te olakšavaju mladima sticanje prvih iskustava. Nastavićemo posvećeno da radimo na razvoju inovativnih alata i kurikuluma za obrazovanje, kao i na daljem unapređenju saradnje sa poslovnim sektorom.

### KONTAKT

**Jelena Manić Radoičić**  
Programska menadžerka  
jmanic@bos.rs

## Evropske integracije

Iako su pregovori o pristupanju Srbije EU počeli pre više od četiri godine, građani su nedovoljno informisani i ne učestvuju u procesu koji se, pre svega, tiče njih samih. BOŠ se od 2003, godine aktivno bavi evropskim integracijama, težeći da unapredi javne politike u pristupanju Srbije EU putem informisanja građana, sprovođenja istraživanja, uspostavljanja i jačanja partnerstava i obrazovanja zainteresovanih strana i građana.

Do sada smo napisali desetine predloga za unapređenje javnih politika i zakonske regulative. Zalažući se za transparentan i inkluzivan proces svakog meseca informišemo više od 12.000 građana o procesu pristupanja Srbije EU putem internet stranice „Progovori o pregovorima“, kao i putem istoimenog elektronskog mesečnog biltena. Redovno pratimo i izveštavamo o radu Vlade i učešću građana u procesu pristupanja, te svake godine izrađujemo doprinos za Izveštaj Evropske komisije o Srbiji. Do sada smo ostvarili desetine partnerstava sa institucijama i organizacijama kako iz Srbije i regiona, tako i iz cele Evrope, a skoro 5.000 javnih službenika, predstavnika političkih partija i organizacija civilnog društva prošlo je kroz naše obuke o različitim politikama u oblasti evropskih integracija.

BOŠ teži da obezbedi i unapredi učešće javnosti u kreiranju i sprovođenju javnih politika o kojima se pregovara u pristupanju Srbije EU, kako bi promene, koje pristupanje EU donosi, išle u korist čitavog društva.

**5.000 javnih službenika i zaposlenih iz drugih sektora prošlo je kroz naše obuke o različitim politikama u oblasti evropskih integracija.**

BOŠ može da pruži stručno mišljenje i da izjave o dešavanjima u vezi sa evropskim integracijama Srbije, predstavi i podeli nalaze svojih istraživanja, izveštava o učinku Srbije u pristupanju EU.

### KONTAKT

**Jelena Babić**  
Projektna menadžerka  
ena@bos.rs

**Vladimir M. Pavlović**  
Koordinator praktičnih politika  
vmpavlovic@bos.rs

## Energija, klima i životna sredina

U okviru pristupanja Srbije Evropskoj uniji veliki izazovi predstavljaju pitanja zaštite životne sredine, klimatskih promena i energetike. Evropsko zakonodavstvo se usvaja, ali se kasni sa primenom, reforme se predstavljaju kao veliki trošak, pri čemu se zanemaruju skriveni troškovi koje zagađena životna sredina ima po građane i privredu. Građani su isključeni iz donošenja važnih odluka, a izabranim donosiocima odluka nedostaju znanja za uspešno upravljanje životnom sredinom. Sve ovo rezultira povećanim zagađenjem životne sredine, lošim upravljanjem prirodnim resursima, korišćenjem prljavih izvora energije i odlukama koje nisu u interesu svih građana.

BOŠ doprinosi razvoju odgovorne javne politike u ovim oblastima, partnerstvu sa državnim upravom, gradovima, nevladinim organizacijama i medijima. Takođe, BOŠ pruža podršku opštinama za uspostavljanje sistema energetskog menadžmenta, promoviše primere dobre prakse, sprovodi istraživanja o primeni zakona iz navedenih oblasti. Zagovaramo korišćenje obnovljivih i lokalno dostupnih izvora energije i omogućavamo povezivanje gradova i opština, kao i povezivanje različitih sektora. U istraživanja koja smo sprovodili na temu lokalne energetike uključilo se preko 70 gradova i opština. Zajedno sa još 10 istaknutih organizacija civilnog društva stvorili smo Koaliciju 27. Kroz mesečni bilten posvećen pitanjima energetike, klime i životne sredine informišemo preko 2.000 registrovanih korisnika.

**Radimo na uspostavljanju sistema energetskog menadžmenta u gradovima i opštinama**

Glavni izazov jeste što ova tema nije još prioritet donosiocima odluka, kao i to što druge teme mnogo lakše zauzimaju dominantan prostor u javnom mnjenju. Otvaranje poglavlja 27 i 15 će ove teme učiniti zastupljenijom u medijima. BOŠ će nastaviti da aktivno da prati i podržava proces razvoju odgovornih javnih politika u ovim oblastima. BOŠ-u se možete obratiti za mišljenja, komentare i analize zasnovane na rezultatima istraživanja koja sprovodimo u oblasti zaštite životne sredine, klimatskih promena i energetike.

### KONTAKT

**Mirjana Jovanović**  
Kordinatororka projekata  
mirjana.jovanovic@bos.rs

**Ognjan Pantić**  
Asistent na projektima  
ognjan.pantic@bos.rs

## Omladinske politike

Omladinske politike predstavljaju sistemsku podršku mladima zasnovanu na njihovim potrebama, a dugoročni cilj je da obezbede učešće mladih u svim aspektima društvenog života i unaprede njihove životne uslove.

**9 godina pružanja ekspertske-administrativne podrške Ministarstvu omladine i sporta**

BOŠ se od osnivanja bavi upravo mladima, nudeći im različite obrazovne programe i usluge, ali i zagovara uspostavljanje systemske i kontinuirane podrške mladima, pa je doprineo i kreiranju prve Nacionalne strategije za mlade i Zakona o mladima. Devet godina smo pružali podršku u izgradnji kapaciteta Ministarstva omladine i sporta i sprovođenju najvažnijih aktivnosti za unapređenje položaja mladih. Usluge Centra za karijerno vođenje i savetovanje, koji smo osnovali i vodili pri Ministarstvu, koristilo je preko 3.000 stipendista Fonda za mlade talente. Učestvovali smo i u kreiranju Regionalne kancelarije za saradnju mladih Zapadnog Balkana (RYCO) koja je rezultat jedne od inicijativa u okviru Berlinskog procesa, a naša koordinatorka za omladinske politike je članica Upravnog odbora ovog tela. U želji da što adekvatnije i kvalitetnije informiše mlade o svim pitanjima koja ih se tiču, BOŠ je kreirao prvi portal za mlade u Srbiji, Mingl, koji ima preko 55.000 poseta godišnje i svakodnevno informiše mlade o relevantnim temama. Portal postoji više od 10 godina i jedan je od osnivača Asocijacije onlajn medija, prvog udruženja te vrste u regionu.

U narednom periodu, BOŠ će nastaviti sa radom na ekonomskim pravima mladih, sa zagovoranjem za dostojanstven rad i za zakonskim prepoznavanjem radnih praksi, i nastaviće da učestvuje u procesima saradnje država Zapadnog Balkana oko pitanja mobilnosti i razmene mladih.

Zaposleni u BOŠ-u mogu biti sagovornici na teme omladinske politike, položaja mladih, regionalne saradnje, mobilnosti i zapošljivosti mladih.

### KONTAKT

**Milica Škiljević**  
Kordinatororka projekata  
milica.skiljevic@bos.rs

**Jovana Božičković**  
Asistentkinja na projektima  
jovana.bozickovic@bos.rs

## Istraživačke aktivnosti

U Srbiji ne postoji dovoljno razumevanja javnih politika i procesa donošenja odluka, kao i načina na koji se one mogu unaprediti, što ima za posledicu izostanak rešavanja društvenih problema, neracionalno korišćenje raspoloživih resursa i nedovoljnu uključenost građana. BOŠ svojim aktivnostima želi da unapredi rešavanje problema u oblastima dobrog upravljanja, energije, klime i zaštite životne sredine, evropskih integracija, omladinske politike i unapređivanja zapošljivosti.

Predlozi koje nudimo uvek su bazirani na kvalitetnim i pouzdanim istraživanjima. Kroz desetine nacionalnih i regionalnih istraživanja učestovali smo u kreiranju brojnih strateških dokumenata i zakonodavne regulative u gore navedenim oblastima. Tako je nakon istraživanja transparentnosti rada svih lokalnih samouprava u Srbiji (2016) povećan broj onih koje su priredile i javno objavile informatore o radu. Istraživanje o efektima karijernog vođenja i savetovanja na zapošljivost mladih (2015) ušlo je u strateška dokumenta koja regulišu ovu oblast, a nacionalni standardi karijernog vođenja i savetovanja urađeni su na osnovu istraživanja školskih programa i planova za karijerno vođenje i savetovanje (2016). Naše regionalno istraživanje o ulozi organizacija civilnog društva u procesu evropskih integracija (2017) dalo je brojne predloge kako ovaj proces može biti unapređen. U oblasti energetike radimo na monitoringu politike uspostavljanja energetskog menadžmenta u gradovima i opštinama, a u toku je istraživanje o pravednoj energetskoj tranziciji koje se prvi put sprovodi u Srbiji. U narednom periodu BOŠ će svojim istraživačkim aktivnostima nastaviti da kreira, zagovara, prati i evaluiira javne politike sa ciljem rešavanja konkretnih problema.

BOŠ timu možete se obratiti za mišljenja i komentare u navedenim istraživačkim oblastima, kao i za najave, izveštaje i sažetke rezultata nacionalnih i regionalnih istraživanja koja sprovodimo.

**BOŠ istraživanja su osnov za kreiranje strateških dokumenata i zakonodavne regulative**

### KONTAKT

**Vladimir M. Pavlović**  
Koordinator praktičnih politika  
vmpavlovic@bos.rs

**Aleksandra Đurović**  
Istraživačica  
aleksandra.djurovic@bos.rs

## Razvoj civilnog društva

Slobodni izbori, rad parlamenta, vladavina prava i civilno društvo čine četiri stuba demokratije. Civilno društvo okuplja udruženja građana, fondacije, sindikate i profesionalna udruženja, političke partije, akademiju i medije. Skup ovih aktera stvara tzv. „četvrtu granu vlasti“, zaduženu za praćenje i kontrolu rada nosilaca javnih ovlašćenja. BOŠ od početka svog rada prepoznaje značaj postojanja nezavisnih kontrolnih mehanizama u demokratskom sistemu i nastoji da bude čvorište za razmenu ideja, argumenata i diskusiju zasnovanu na podacima. Kao jedna od najstarijih organizacija civilnog društva, BOŠ pruža podršku drugim organizacijama da razviju svoje institucionalne kapacitete u domenu kvalifikovanog praćenja evropskih integracija i učešća u kreiranju i praćenju sprovođenja propisa koje donosi država.

**Mentorska, ekspertska i finansijska podrška drugima organizacijama civilnog društva**






Kroz brojne treninge i obuke u oblastima kreiranja javnih politika, javnog zagovaranja i zastupanja, BOŠ je doprineo jačanju kapaciteta više od 500 predstavnika civilnog društva. Proizveli smo i preveli mnogobrojne trening materijale za javne politike i dokazali da se politikom ne smeju baviti samo političari, već i građani. BOŠ vodi konzorcijum „Civilno društvo za EU“ koji okuplja 24 organizacije civilnog društva koje evropske integracije prate na lokalnom nivou. U narednom periodu, nastavićemo da pružamo mentorsku, ekspertsku, ali i finansijsku podršku organizacijama civilnog društva koje, zajedno s BOŠ-om, aktivno učestvuju u kreiranju politika zasnovanih na stvarnim potrebama građana.

BOŠ tim ima relevantne sagovornike na temu razvoja civilnog društva, strateškog i normativnog okvira za učešće građana u kreiranju politika, učešća civilnog društva u praćenju procesa evropskih integracija i pojedinih sektorskih politika.

### KONTAKT

**Milorad Bjeletić**  
Izvršni direktor  
milorad@bos.rs

**Ana Stevanović Zdravev**  
Koordinatorica projekata  
ana.stevanovic@bos.rs

-  [bos.rs](http://bos.rs)
-  [bos@bos.rs](mailto:bos@bos.rs)
-  [facebook.com/bos.rs](https://facebook.com/bos.rs)
-  [beogradska\\_otvorena\\_skola](https://beogradska_otvorena_skola)
-  [belgrade-open-school](https://belgrade-open-school)

**BOŠ portali:**

---

[transformator.bos.rs](http://transformator.bos.rs)  
[dostupno.rs](http://dostupno.rs)  
[eupregovori.bos.rs](http://eupregovori.bos.rs)  
[karijera.bos.rs](http://karijera.bos.rs)  
[mingl.rs](http://mingl.rs)

Beograd, 2018.