



BOŠ biz

SHARE&ENVISION ADVANCED

Peak Performance Leadership

Peak Performance Leadership (Buildig Leadership Identity & Complex Decision-making) tema je naprednog nivoa Share&Envision događaja, odnosno nadovezivanje na već realizovane Share&Envision događaje koje su u fokusu imali Sharpening Leadership Skills.

Liderstvo je od vitalnog značaja za poslovni uspeh, ali isto tako diktira koliko dobro organizacija može da se prilagodi promenama u poslovnom okruženju. Peak performance liderstvo obezbeđuje da ključni ljudi budu potpuno informisani, da vode pouzdano i efikasno, tako što osnažuje pojedince preispitujući načine na koji misle o sebi i načine na koji rade jedni sa drugima. Upravo su oni lideri koje karakteriše jaka, pozitivna i fokusirana energija, oni koji su i najuspešniji. Uspešnog lidera ne karakteriše samo entuzijazam i verovanje u ideju koja dolazi iznutra, već i sposobnost da tu energiju prenese i na druge ljude.

Šta je tema SHARE&ENVISION ADVANCED?

Share&Envision Advanced kao temu obrađuje Peak Performance Leadership sa fokusom na Buildig Leadership Identity & Complex Decision-making.

Šta je svrha SHARE&ENVISION ADVANCED?

Kao lideri moramo biti svesni identiteta odnosno percepcije našeg identiteta. Ukoliko ostavljamo utisak koji ne nameravamo, naš potencijal da vodimo druge je ugrožen. Liderski identitet nije u suprotnosti sa korporativnom kulturom i organizacijskim identitetom kompanije u kojoj ga izgrađujemo i jačamo, ali mora biti u skladu sa našim ličnim i profesionalnim ciljevima.

Posmatrati sebe kroz sočiva identiteta vodi unapređenju liderskog identiteta i integriteta. Identiteti su fluidni i podložni promenama, ali je potrebno da:

- ✓ Osetimo promene u svom okruženju, šta je oko nas i šta naša čula registruju;
- ✓ Budemo svesni svojih želja i potreba, a istovremeno sposobni da vidimo smisao promena oko nas;

- ✓ Razumemo šta promene znače za nas i imamo kapaciteta da svrsishodno reagujemo na događaje i ponašanja drugih;
- ✓ Razvijamo kapacitete da usaglasimo svoje akcije sa svojim namerama;
- ✓ Zamislimo šta drugi precipiraju i doživljavaju odnosno da „simuliramo“ njihove reakcije na promene u okruženju;
- ✓ Možemo da zamislimo budućnost dalje i šire od našeg ličnog iskustva, tj. od uopšte ljudskog iskustva.

Razvoj leaderskog identiteta, s jedne strane, je preduslov za ulazak u oblast kompleksnog donošenja odluka, a s druge strane ova dva procesa teku paralelno jer se leaderski identitet i razvija kroz previđanje i adekvatno reagovanje na promene onda kada mislimo da te promene prevazilaze naše sposobnosti.

Tradicionalno donošenje odluka počinje sa definicijom problema, listama ciljeva, a potom se nastavlja prikupljanjem informacija, generisanjem i analizom opcija, identifikacijom kompromisnih rešenja, predviđanjem rezultata sa pratećim rizikom i nesigurnošću i na kraju sledi čin presecanja i odabir izbora. S druge strane, kompleksno donošenje odluka uključuje dobro poznavanje svojih potencijala i interesa, sposobnost upravljanja svojom energijom i energetskim reakcijama drugih, uključivanje one, često teško sagledive, „šire slike“ koja prevazilazi svakodnevna iskustva, ne samo nas samih, nego i okruženja koje nam je poznato.

Peak Performance Leadership za cilj ima da nas osposobi:

1. da upoznamo sebe i naše lične interese (Buildig Leadership Identity)
2. da možemo da zamislimo šta drugi misle i osećaju (Energy Leadership)
3. i da predvidimo kako će drugi reagovati na ono što mi kažemo i uradimo (Upravljanje ljudima i kompleksno donošenje odluka)
4. I na kraju, ali pre svega, kompleksno donošenje odluka je sposobnost da predvidimo posledice akcija i događaja koji su izvan našeg iskustva - nadljudska perspektiva na domete ljudske vrste kroz širenje vidika i otvaranje pogleda (Razvoj perceptivnih sposobnosti).

Koncept i metodologija SHARE&ENVISION ADVANCED?

Program je namenjen učesnicima prethodna četiri Share&Envision događaja.

Prethodno organizovani Share&Envision događaji bazirali su se na panel diskusijama sa predavačima koji dolaze sa C level pozicija u kompanijama u Srbiji i regionu. Bitna komponenta bila je razmena iskustava kako između predavača i učesnika, tako i između samih učesnika koji dolaze iz različitih sektora, kompanija i industrija.

Koncept i metodologija Share&Envision Advanced događaja podrazumevaju intenzivan rad u malim grupama, rešavanje studija slučaja, individualni rad sa učesnicima, odnosno dublje razrađivanje tema o kojima je bilo reči na prethodnim Share&Envision događajima kroz konkretne izazove sa kojima se učesnici i kompanije iz kojih dolaze susreću.

U skladu sa tematskim oblastima događaja, kao i pojedinačnim temama obrađenim na prethodnim S&E događajima, na Share&Envision Advanced događaju učesnici će imati prilike da rešavaju testove energetskog liderstva, dobiju analizu i savete kako da unaprede svoj lični leaderski stil.

Napomena: Za rešavanje testova i individualnih sesija analize potrebno je da učesnici budu otvoreni i spremni da pruže odgovore, da prođu kroz debrief sesije sa ekspertkinjom koja poseduje licence Energy Leadership Master Practitioner i COR.E Leadership Dynamics Specialist (CLDS), neophodne za realizaciju testiranja i sesija. Sadržaj testova i debrief sesija poznat je samo učesniku/ci i Master Practitioner-u.

Osnovni program dinamike energetskog liderstva sastoji se iz tri faze uključene u Share&Envision Advanced i predstavlja razumevanje srži dinamike energije (Core Energy Dynamics) i znanje o tome kako da učesnici primene da ta dinamika izvrši pozitivan efekat, održivu promenu sa saradnicima i klijentima.

Faza 1: Priprema - uključuje inpute učesnika:

- ✓ Popunjavanje procene indeksa energetskeg liderstva
- ✓ Individualne konsultacije.

Faza 2: Angažovanje energetskeg liderstva.

Faza 3: Primena.

Nakon programa učesnici će primeniti i održati svoje znanje putem praktičnih alata (veština) koje su stekli.

Complex Decision-making radi se kroz case study (rad u grupama).

Kada i gde?

Pripremni deo testiranja i debrief sesija do 15. maja online i u Beogradu
30-31. maj 2017, naučno-istraživački centar Viminacium



Jedan od najvećih i najočuvanijih gradova Rimskog carstva Viminacium, nalazi se u srcu Srbije, u ataru sela Stari Kostolac i Drmno, na ušću Mlave u Dunav, na 12 km od Požarevca. Viminacium je bio glavni grad rimske provincije Gornje Mezije (Moesia Superior), administrativni, privredni, vojni i kulturni centar oblasti na severnoj granici rimske imperije (limes). Na ovom prostoru rođena je petina svih rimskih imperatora, a gotovo da nije bilo imperatora koji nije boravio u Viminaciumu. Opljačkan od Huna i lokalnog stanovništva, delimično iskorišćen za gradnju Smederevske tvrđave, Viminacium i dalje nesumnjivo krije još značajnih otkrića, a samim tim i predstavlja arheološko svetsko čudo.

Arheološki park Viminacium posetiocima pruža ugođaj prošlog vremena, a istraživanje ovog prostora tek predstoji s obzirom na to da je do sada otkopano samo nekoliko procenata ovog lokaliteta. Za arheologe ostaje tajna zašto je Viminacium jedini pogranični rimski grad koji nije nastavio da živi posle razaranja, a da petnaest vekova kasnije i dalje krije blagodeti koji su ostale neistražene.

Viminacium, nezaobilazano mesto za rimske imperatore, velike vojskovođe i nadasve lidere, koji su ostavili neizbrisiv trag na istoriju ovog grada, probio je kanon svog vremena, ostavši da neprestano iznenađuje svojim tajnama i iskopinama arheoloških stručnjaka. Otkrića u Viminaciumu ukazuju da su upravo ovde sačuvani neki od odgovora naše civilizacije: kako je jedan mali bliskoistočni kult postao vodeća svetska religija i da su sve važne stvari u poznoj antici dešavale baš ovde.

Danas, u arheološkom parku je izgrađena sva potrebna infrastruktura za prihvatanje posetilaca, čije jezgro je Domus Scientiarum Viminacium. Centar raspolaže naučnom bibliotekom sa čitaonicom, salom za prezentacije, arheološkim muzejom, sa depoima, u kome su izložene kasnoantičke freske nađene na viminacijumskim nekropolama tokom arheoloških iskopavanja. Pored više naučnih konferencija, u objektu je održan IX regionalni samit UNESCO-a pod nazivom „Savremena umetnost i pomirenje“, kome su prisustvovali brojni predsednici i ministri zemalja Jugoistočne Evrope.

Predavači i treneri

Prof. dr Miomir Korać, rukovodilac Naučno-istraživačkog centra Viminacium



Prof. dr Miomir Korać, jedan od malobrojnih naučnika koji je poznat široj javnosti, na neobičan način je spojio arheologiju i avanturu. Nalik na Indijanu Džonsa, danas je svakako najzaslužniji što smo u poslednjoj deceniji na razumljiv način počeli da shvatamo kakva je burna prošlost bila na području Srbije u vreme Rimskog carstva. To što je njegov izbor bila nauka koja se bavi prošlošću nikako ne znači da joj on ne pristupa savremenim metodama. On je čovek koji na lokalitetu glavnog grada Gornje Mezije radi tri i po decenije. Rukovodilac je arheološkog parka Viminacium, direktor je Centra za popularizaciju nauke pri Ministarstvu za nauku i tehnološki razvoj i direktor Arheološkog instituta u Beogradu. Zajedno sa svojim timom iskopao je preko 14.000 grobova sa raznovrsnim prilozima, a u svet je poneo izložbu "Put rimskih imperatora kroz Srbiju". Sanjar, vizionar i nadasve veliki profesionalac, nastojeće da oživi duh prošlog vremena i da učesnicima ovog događaja pokaže dragocenosti ovog prostora koju samo retki imaju priliku i da vide.

Miša Lukić, CEO Publicis One za centralnu i istočnu Evropu



Miša Lukić, regionalni Izvršni direktor Publicis One za centralnu i istočnu Evropu, jedan je od najistaknutijih stručnjaka iz oblasti marketinške i komunikacione industrije u Srbiji i Jugoistočnoj Evropi sa fokusom na kreiranje i unapređenje biznis modela svojih klijenata (biznis dizajn). Do marta 2016. godine obavljao je funkciju predsednika Upravnog odbora MMS Communications/Publicis Group Serbia koja zastupa tri svetski renomirane agencije za komunikacije: Leo Burnett, Saatchi & Saatchi i Publicis. Član je Upravnog odbora Američke privredne komore u Srbiji i jedan od njenih osnivača, kao i potpredsednik Upravnog odbora Srpske asocijacije menadžera. Dobitnik je mnogobrojnih nagrada - kao najmlađi laureat primio je nagradu za životno delo (UEPS), proglašen je za Marketinšku ličnost godine od strane Sveta marketinga, dobitnik je nacionalnog priznanja u kategoriji „Lider kreativne misli Srbije”, kao i „PRO.PR nagrade za doprinos razvoju odnosa s javnošću u Jugoistočnoj Evropi”. Nosilac je zvanja Certified Professional Coach, Institute for Professional Excellence in Coaching (iPEC) London. Od 2015. godine nosilac je titule Ambasador znanja koju dodeljuje ugledna Life Learning Academia.

Dragana Lukić, COR.E Leadership Dynamics Specialist (CLDS)



Dragana Lukić je profesionalni trener, član međunarodne trenerske federacije, Energy Leadership Master Practitioner, Master Practitioner Emotional Intelligence (EQ-i 2.0 / EQ 360), Cultural and Leadership Transformation Tools Practitioner (CTT - Barrett Values Center) COR.E Leadership Dynamics Specialist, COR.E Transitions Dynamics Specialist (CTDS), Professional Coach (CPC). Dragana je živela, obrazovala se i radila u mnogim zemljama od Perua, Kenije, Italije, Engleske, Bliskog Istoka (Kuvajt i Dubai) do Bugarske i Srbije, što joj je omogućilo da slušanje, osećaj empatije i vrednovanje različitosti budu deo principa njenog rada. Njena profesija u komunikaciji (25 godina iskustva u marketingu, PR- u, novom poslovnom razvoju) i jezici (Oksford), omogućila joj je da nastavi život i rad iz perspektiva profesionalnog koučinga. Kako veruje u zdrav psihološki rast, konstantan razvoj i učenje, svoje iskustvo i energiju dodatno je oblikovala kroz CPC i ELI - MP (Institut za profesionalnu izuzetnost u koučingu), zatim programom EQ-i 2.0/EQ 360 sertifikovanim programom, diplomom CTT iz Centra Baretovih vrednosti (organizacione kulturne i liderske transformacije kroz transpersonalni koučing), kao i COR.E (Leadership and Transition Specialist (iPEC), sveobuhvatnim procesom učenja u liderstvu i životu.

Peca Popović, rok novinar, kritičar i publicista



Rok novinar, kritičar i publicista Peca Popović godinama je gradio svoju karijeru, ali i tuđe, brojnim tekstovima koji su izlazili u novinama i magazinima. Veliki broj tih tekstova sabran je u njegovoj knjizi „Rukopisi“, koju su već okarakterisali kao enciklopediju pop kulture. Čovek koji je poznao Džimija Hendriksa, družio se sa Ričardom Bransonom, Fredijem Merkurijem, Erikom Kleptonom i imao slučajan susret sa Avom Gardner, ali i sa mnogim drugim koji su obeležili i domaću i svetsku šou-biz scenu, ostavio je neizbrisiv pečat, ne samo kao svedok, već i kao akter, jer je bezmalo 40 godina svojim radom učestvovao u stvaranju i oblikovanju rok scene i muzičke industrije u SFRJ.

Stanka Pejanović, CEO Gorenja



Stanka Pejanović je od novembra 2014. na funkciji generalnog direktora društva Gorenje Beograd d.o.o., dela sistema Gorenje Group, najvećeg slovenačkog i osmog po veličini proizvođača bele tehnike u Evropi. Bila je dugogodišnji direktor društva Mercator-S i u dva mandata članica Uprave Grupe Mercator odgovorna za poslovanje Mercatora na tržištima jugoistočne Evrope. Tokom njenog mandata Mercator je u Srbiji, poslušajući sa dva banera: Roda i Mercator, povećao prodajnu površinu skoro sedam puta, a tržišni udeo se povećao sa manje od 1% na skoro 9%. Posедуje izuzetno iskustvo iz oblasti korporativnog upravljanja, vođenja i implementacija spajanja, akvizicija i ostalih kompleksnih transakcija, integracija i post-integracionih aktivnosti, poslovnih restrukturiranja i racionalizacija, strategije i procene vrednosti brenda, category & supply managementa, cenovnih strategija i strategije prodaje, marketinških i strategija lojalnosti. Vrstan poznavalac tržišta i privrednih kretanja u zemljama regiona. Član Upravnog odbora Srpske asocijacije menadžera. Majka dvoje dece. Magistrirala ekonomske nauke na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Novom Sadu. Govori srpski, engleski, slovenački i ruski.

Tatjana Knežević, Senior partner i konsultant u oblasti HR, IBW Strategy



Tatjana Knežević, senior partner i konsultant u oblasti ljudskih resursa u kompaniji IBW Strategy, jedna je od najistaknutijih ekspertkinja u oblasti menadžmenta ljudskih resursa. Ima dugogodišnje iskustvo u proceni kadrova, timova i organizacija, vrednovanja radne uspešnosti, merenja organizacione kulture i efektivnosti organizacije. Organizovala je više od 40.000 časova različitih obuka godišnje i vodila velike regijske edukacije. Koncipirala programe namenjene razvoju liderskih veština, a primenjuje princip TA u biznisu (analiza transakcija, psiholoških igara). U svojoj dugogodišnjoj karijeri rukovodila je velikim brojem selekcija (preko 20 hiljada kandidata) i učestvovala u integracionim procesima nakon akvizicija i kadrovskom restrukturiranju kompanija na 5 različitih tržišta regije. Prethodno je bila na funkciji izvršnog direktora za kadrove i organizaciju Grupe Mercator u regionu jugoistočne Evrope sa više od 13.000 zaposlenih i oko 60 saradnika u timu. Poseduje licencu za korišćenje metodologije Human Synergistics za merenje organizacione kulture i efektivnosti organizacije. Po struci je diplomirani psiholog, a doktorsko zvanje je stekla iz oblasti menadžmenta ljudskih resursa na Fakultetu tehničkih nauka u Novom Sadu. Odlično govori engleski, nemački i slovenački jezik.

Agenda

Pripremni period do 15. maja

Zakazivanje
po terminima
u aprilu i maju

BUILDING LEADERSHIP IDENTITY

Testiranje - Procena indeksa energetskog liderstva

Dragana Lukić, COR.E Leadership Dynamics Specialist (CLDS)
Indeks procene energetskog liderstva pruža uvid u to kako se ponašamo u različitim aspektima svog života. On meri lidersku sposobnost prema našem nivou svesti - svest o tome ko smo i šta je smisao života. Test procene meri sposobnost da vodimo ljude, uključujući i sebe, da preduzmemo pozitivne, produktivne i održive akcije. On takođe meri koliko smo uključeni i angažovani u svojim ulogama i zadacima na poslu i kod kuće. Konačno, test procene pokazuje energetsku reakciju na stres, tako da je možemo prepoznati i ako je potrebno izmeniti tu reakciju. Rezultati predstavljaju samo reper koji pomaže da otkrijemo šta je primenljivo i konstruktivno za nas kao lidere, kao i to šta želimo da promenimo ili eliminišemo.

BUILDING LEADERSHIP IDENTITY

Individualne (jednočasovne) sesije sa Draganom Lukić

Dragana Lukić, COR.E Leadership Dynamics Specialist (CLDS)

Analiza urađenih testova

Konsultacije: Upravljanje svojom energijom i energijom drugih

- Učesnici imaju veću svest o tome ko su i kako da se ponašaju
- Učesnici razumeju šta pokreće njihove percepcije, osećanja i akcije tako da mogu da prepoznaju i promene navike i obrasce koji im više ne služe
- Učesnici će biti u stanju da odgovore, ne da reaguju, na izazivače stresa u životu na način na koji žele
- Učesnici će moći da izaberu energetske reakcije na stres i energetski profil koji im najviše odgovara i koji će ih dovesti do rezultata koji žele da postignu

Maj

Utorak, 30. maj

Do 9.30h

Dolazak i smeštaj uz doručak i kafu

9.30-10.30h

BACK TO WHERE WE LEFT

Share, Envision and Dare

Tanja Milovanović, menadžerka BOŠ biz usluga

Nakon više od 20 godina iskustva i fantastičnih rezultata u otkrivanju budućih lidera, BOŠ svoju ekspertizu usmerava i na poslovni sektor, kao motoru razvoja društva. Sa misijom postavljenom 1993, Beogradska otvorena škola ne razvija uske stručnjake koji se ustručavaju da bilo šta misle i čine izvan svoje struke, nego otvorene ličnosti spremne za sutrašnji dan sveta.

10.30-13h	<p>ORIGIN AND IDENTITY - crossroads of civilizations Obilazak naučno-istraživačkog centra Viminaciuma i arheoloških iskopina Dr Miomir Korać</p> <p>Arheološki lokalitet Viminacium, najveće i najvažnije rimsko naselje u istočnoj Srbiji, tokom svoje istorije se razvio u najznačajniji vojno-politički, ekonomski i kulturni centar te je odigrao presudnu ulogu u događajima značajnim za opstanak. Gotovo da nema rimskog imperatora koji nije boravio u njemu, a petina njih je i rođena tu. Kako i danas pruža ogromne mogućnosti za arheološka istraživanja, ovaj lokalitet ne prestaje da iznenađuje brojne domaće i svetske stručnjake. Do sada je otkriveno preko 14.000 grobova sa raznovrsnim priložima, nadgrobnih ploča i sarkofaga, memorija sa zbirkom zlatnih novčića i veoma značajnih kapsula sa pločicama od zlatnog i srebrnog lima iz 4. veka nove ere, što predstavlja nesumnjiv značaj ovog nalazišta. U obilasku ovog lokaliteta, učesnicima će pomoći direktor centra Miomir Korać, koji će nastojati da oživi duh prošlog vremena i pokaže arheološke iskopine koje samo retki imaju prilike i da vide.</p>
13-14.30h	<p>SI FUERIS ROMAE, ROMANO VIVITO MORE When in Rome: Tradicionalni ručak starih Rimljana</p>
14.30-18h (uključene kafe pauze)	<p>BUILDING LEADERSHIP IDENTITY Angažovanje energetske liderstva Miša Lukić, CEO Publicis One za centralnu i istočnu Evropu i Dragana Lukić, COR.E Leadership Dynamics Specialist (CLDS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predstavljanje energetske nivoa • Predstavljanje COR.E uticaja • 10 COR.E disciplina visokog potencijala i performansa <p>Saznati (ovladati) alatima i tehnikama koje dovode do najveće moguće energije za performans.</p>
18-18.30h	Coffeetivity
18.30-19.30h	<p>HUMAN SIDE OF THE MOON Peca Popović</p> <p>Kako su kreativnost i liderstvo u muzičkoj industriji na granici stvarnog i izmašanog, genijalnosti i ludila, primenljivog i zapostavljenog govoriće nam Peca Popović.</p>
19.30-21h	Večera
21-22h	<p>HUMAN SIDE OF THE MOON - Muzički program Gost iznenađenja Pece Popovića</p>

Sreda, 31. maj

9-10h	Doručak
10-11.30h	<p>NO LEADER IS AN ISLAND Međuzavisnost organizacione kulture i liderstva Stanka Pejanović, CEO Gorenje i Tatjana Knežević, Senior partner i konsultant u oblasti HR, IBW Strategy</p> <p>Razvoj lidera se ne dešava u vakumu i nemoguće je govoriti o razvoju lidera</p>

	bez uvažavanja organizacione kulture. Međuljudska interakcija, naše energetske reagovanje na stres, situacije i promene dešavaju se u okvirima kulture. Istina je da model ponašanja koji lideri daju u velikoj meri oblikuje i menja organizacionu kulturu, zato je za bilo koji segment razvoja važno ukalkulisati gde se razvoj dešava.
11.30-12h	Coffeetivity
12-13.30h	ALEA IACTA EST Case studies - rad u grupama Stanka Pejanović, CEO Gorenje i Tatjana Knežević, Senior partner i konsultant u oblasti HR, IBW Strategy Šta radimo kada je potrebno da donesemo odluku od značaja na poslovanje kompanije. Svaki izabrani korak vuče nove opcije gde je opet potrebno napraviti izbor. Kako naš energetske nivo utiče na energetske nivo našeg tima? Na koji način lideri doprinose ostvarenju, a na koji način njihov tim? Šta čitamo iz raspona između ličnog razvoja i razvoja tima? Preciznim bodovanjem kroz case study i vođenjem kroz proces kompleksnog donošenja odluka, Stanka Pejanović i Tatjana Knežević ukazaće učesnicima na one, često zamagljene segmente, neophodne za razmišljanje par koraka unapred.
13.30-14.30h	Ručak
14.30-16h	ALEA IACTA EST Case studies - rad u grupama Stanka Pejanović, CEO Gorenje i Tatjana Knežević, Senior partner i konsultant u oblasti HR, IBW Strategy
16-16.30h	Coffeetivity
16.30-18h	BACK TO THE ORIGINIS I na kraju, ali pre svega, kompleksno donošenje odluka je sposobnost da predvidimo posledice akcija i događaja koji su izvan našeg iskustva - nadljudska perspektiva na domete ljudske vrste.
18h	ON THE ROAD AGAIN Rana večera za put

O Beogradskoj otvorenoj školi

Beogradska otvorena škola je neprofitna obrazovna organizacija koja već 24 godine uspešno saraduje sa obrazovnim institucijama, državnom upravom, poslovnim sektorom, međunarodnim organizacijama. Prepoznavanje i razvoj lidera iz različitih oblasti i sektora uvek je bila najveća vrednost u programima umrežavanja i obrazovanja Beogradske otvorene škole. Od osnivanja BOŠ kroz odabir talentovanih studenata za naš jednogodišnji multidisciplinarni akademski program kontinuirano doprinosi stvaranju elite znanja i pokretačke snage našeg društva.

BOŠ na nov način spaja različite sektore društva, uže stručno-profesionalno opredeljenje i najvažnije evropske i demokratske ideje i principe. Oni koji radeći na svom profesionalnom i ličnom razvoju, razvijaju i naše društvo i čine ga boljim deo su naše mreže.